

代表取締役



夕

カダグループの先頭に立ち、会社を牽引する高田実社長。

目まぐるしく移り変わる世の中において、会社をどのよう
に導いてきたのでしょうか。今
期の総括や今後の展望、社員
のみなさんに向けたメッセージを
お聞きしました。

「まず、この1年間を振り返った総括をお聞かせください。

激動の1年間でしたが、グループ全体で約200億円の売り上げを達成できました。

を鍛えてほしいと願っています。

新社長も「この度新社長を仰せつかりました高田将太です。今後皆様のご支援ご協力を賜り、精いっぱい努力していきますので、よろしくお願い致します。」と決意しています。

「新規事業の展開は考えていらっしゃるでしょうか。」

現段階では構想ができあがっていませんが、チャンスがあれば人、設備、事業に積極的に投資する姿勢は崩しません。

2019年10月にホテル事業の中で立ち上げた清掃部門が、少しずつ軌道に乗りはじめています。一歩ずつでも着実に、自分の中にあるイメージを経営に落とし込んでいきた

ホテルの売却と旧本社の売却が利益の多くを占めます。この利益が出たことで、飛行機・クレーンの投資に充てることができました。

あらゆることを即決する習慣があるので、「もう少し待っていただければよかったな」という後悔もありますが、結果的には十分すぎる成果が出せたと思います。大阪府の利益率ランキングに、10万5000社の中で前回は28位に載りました



いですね。

「求める人物像について教えてください。」

採用担当者の立場では、どうしても即戦力を求めがちですが、私は逆の考えを持っています。若くて経験が少なくとも、チャレンジ精神のある人材にはチャンスを与えたいと考えているのです。ただ若手社員は、すぐに辞めてしまうリスクもあるので難しいところですね。

「社員みなさんにメッセージをお願いします。」

年始の挨拶でも話しましたが、一人ひとりがそれぞれの力を惜しみなく発揮し、全力で仕事に臨んでください。お

が、今回は一桁台に食い込めるのではないかと予想しています。生涯において、ここまで大きな躍進を遂げることはないかもしれません。ひとえに社員の力や関係者の皆様の協力のもと成し遂げることができました。

「これからの展望について教えてください。」

これまで、タカダグループは私のワンマン経営で、言ってみれば「高田実の会社」でした。でもこれからは違います。社長交代を視野に入れ、新社長のもとで社員全員の力で作り上げる会社になってほしい。私は責任を持って、そのための仕組みを整えるつもりです。これまで家族経営の企業でしたが、今後は能力の

互いに協調し、支え合いながら、同じ目標に向かって走れるような会社を作りたいと考えています。

そのためにはまず、自分の力を把握することです。そして「今の自分は何パーセントの力を出しているのか」、「あとどのくらい余力があるのか」を常に意識してください。ただ単に数字を追いかけるのではなく、人間力を高める努力をしてほしい。多くの人と話し、自分を磨き、魅力のある人間になってほしい。そうすれば、数字はあとからついてくるでしょう。

新型コロナウイルスの流行など、世界は大きな節目を迎えています。この危機を乗り越えるためにも、企業としての体力をつけ、さらなる成長へ向かって挑戦を続けていき

ある人材を積極的に役職に就け、活躍してもらおう所存です。

現在はパソコンやスマートフォンを使って、自宅にいながら買い物ができる時代です。その流れを受けて、物流倉庫がどんどん新設されていくでしょう。我々も物流事業に注力するため、40億円の投資をして大型クレーンを購入しました。今後も社会の動きにアンテナを張り、スピード感のある経営をしていきます。

「今回の役員交代について教えてください。」

この度、平成9年に設立したユウテックでは、4月1日から専務の高田将太を代表取締役役に任命します。現在も実質的には専務が経営に携わっており、今後はさらに経営力

ましよう。

常に情報収集を怠らず、スピーディーで柔軟な経営によつて会社を今日まで成長させてきた高田社長。さらなるステージへ飛躍していく高田社長とタカダグループの今後から、ますます目が離せません。



Welina Hotel

Grand Open

心齋橋 和 NAGOMI グランドオープンしました!



2020年3月10日にWelina Hotelで初めて『和』をコンセプトにしたホテル「Welina Hotel 心齋橋 和NAGOMI」がオープンしました。開業まで関わってきた株式会社RinoHotelマネジメント ホテルオペレーション部 部長 高田知典さんに、本ホテルにかける思いや新たな取り組みについて伺いました。



「Welina Hotel 心齋橋 和NAGOMI」に こめた思い、こだわった点

「Welina Hotel 心齋橋 和NAGOMI」は、Welina Hotel初めての『和』をテーマにしたホテルです。大阪にお越しいただく方々に、少しでも日本文化を楽しんでいただこうとの思いで、ここまで取り組んでまいりました。日本の温かみのある「おもてなし」が感じられ、心からお寛ぎいただける新しいタイプのホテルになったと思います。

『和』をコンセプトにした背景

高田社長が日本文化を愛しており、その思いから『和』を表現したホテルをオープンすることになりました。私自身も前職が旅館ということもあり、微力ながら提案ができたのではないかと思います。

今回、新たにに取り組んでいる点

建物だけでなく、接客スタッフの制服を着物に変更し、野点傘などの演出も行っています。お越しいただいた方が思わず写真を撮りたくなるようなホテルを目指し、SNSなどで高評価を頂けるホテルを目指しています。



開業に至るまで大変だったこと

あまり前例が無いホテルなので、当初の計画から変更が多数ありました。工期も厳しい中、建築現場の方々や設計に携わった方々の協力のもとオープンを迎えることができました。妥協せず取り組んできたたくさんの方々の気持ちが詰まったホテルです。



どのようなホテルにしていきたいですか

お越しいただいたお客様におもてなしの心を持って接客し、名前の通り和んでいただけるホテルにしていきたいと思えます。そのために、社員同士のコミュニケーションを大切に、社員が働きやすい環境づくりをしていきます。

今後、オープンホテル「和」に期待していること

大阪でホテルが増えていく中、他のホテルでは味わえない『和』の空間を楽しんでいただけるホテルとして、「Welina Hotel 心齋橋 和NAGOMI」をお選びいただけると確信しています。

今後の意気込みや思い

素晴らしいホテルが出来上がりました。現在、心齋橋・なんばには約200棟以上のホテルがありますが、「Welina Hotel 心齋橋 和NAGOMI」を知ってくださった方々には必ずお選びいただけるホテルだと確信しています。そのため、いかにして一人でも多くの方々に「Welina Hotel 心齋橋 和NAGOMI」を知っていただくか考えることが、私の使命だと感じています。

ホテル事業の今後の展望

現在は、新型コロナウイルスの流行による影響を受け、厳しい運営環境に置かれています。海外からの団体旅行だけでなく、個人旅行や出張の宿泊も規制された状態でのスタートとなりました。厳しい環境ではありますが、「やまない雨はない」、春は絶対来て桜は絶対に咲くわけですから、コロナが収束したら今まで以上の集客ができるよう、今できることに真摯に取り組んで参ります。また今回のように、型にはまったホテルではなく新たな形を築いていけるような取り組みを行い、「進化し続ける会社」にしていきたいと思えます。

新車を導入しました

| | | |
|---------|-----------|----|
| 2020年2月 | 500tクローラー | 1台 |
| | 70tクローラー | 1台 |
| 2020年3月 | 750tクローラー | 1台 |
| | 350tクローラー | 4台 |
| | 120tクローラー | 1台 |



500tクローラー



70tクローラー



750tクローラー

Topics

★ホテル用地を 購入しました!

(仮称) 難波千日前ホテル計画用地
342.9坪を購入しました。

★2月に6名、3月に1名の新入社員が入社しました!



高田クレーン興業
土居 勉さん



高田クレーン興業
三村 智士さん



タカダホールディングス
佐野 瞳さん



RinoHotelマネジメント
チェン リンさん



RinoHotelマネジメント
ジャン シャオイさん



RinoHotelマネジメント
イダ ヒロノブさん



RinoHotelマネジメント
イラ ジュオランさん

★来期新車導入予定です!

| | | |
|-----------|-----------|----|
| 2020年6月頃 | 70tクローラー | 2台 |
| | 120tクローラー | 1台 |
| 2020年11月頃 | 200tクローラー | 1台 |

★新型コロナウイルス 感染拡大の影響について

3月17日より以下のホテルを
一時休館致しました。
・Welina Hotel 心齋橋 道頓堀
・Welina Hotel 心齋橋 和NAGOMI